

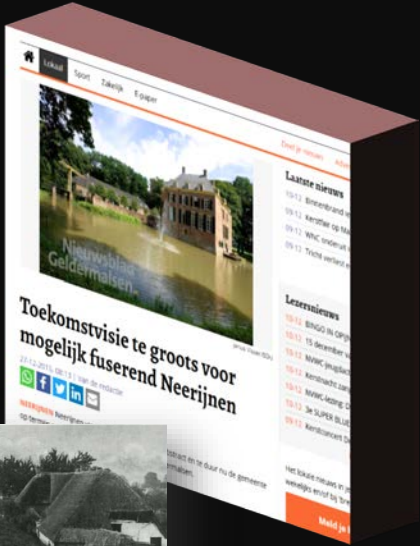
Transitie
West Betuweberaad

Besluitvorming

& andere transities



Harry te Riele



de mens

*is sterk vóór;
voelt zich eenzaam*

*kan helpen
oude routines
af te stoppen*

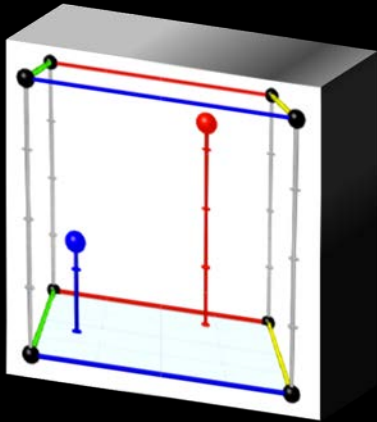
*is p ertinent tegen
de vernieuwing;
voelt zich verraden*

*perst het uiterste
uit oude routines*

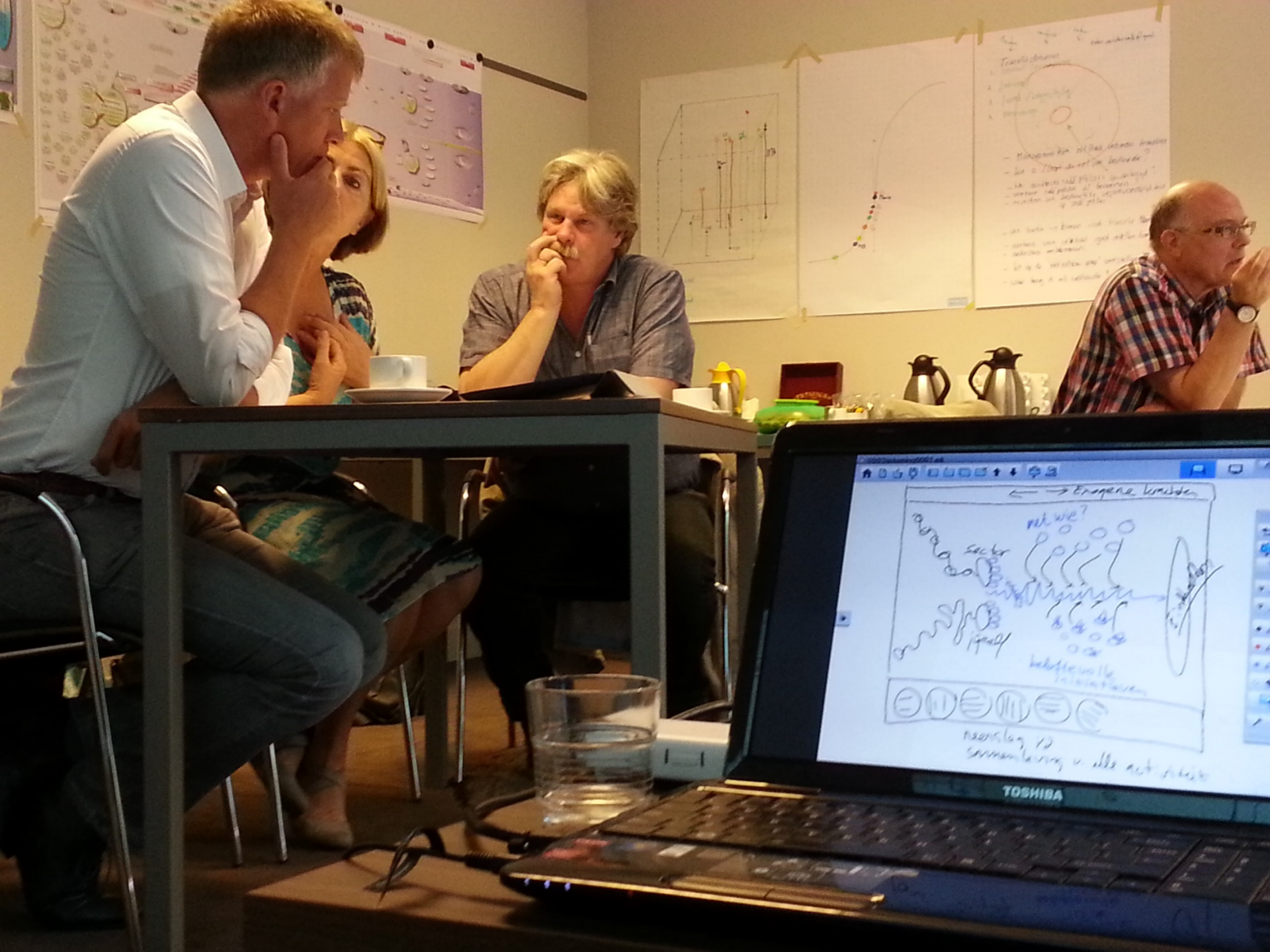
*begrijpt meerdere
posities*



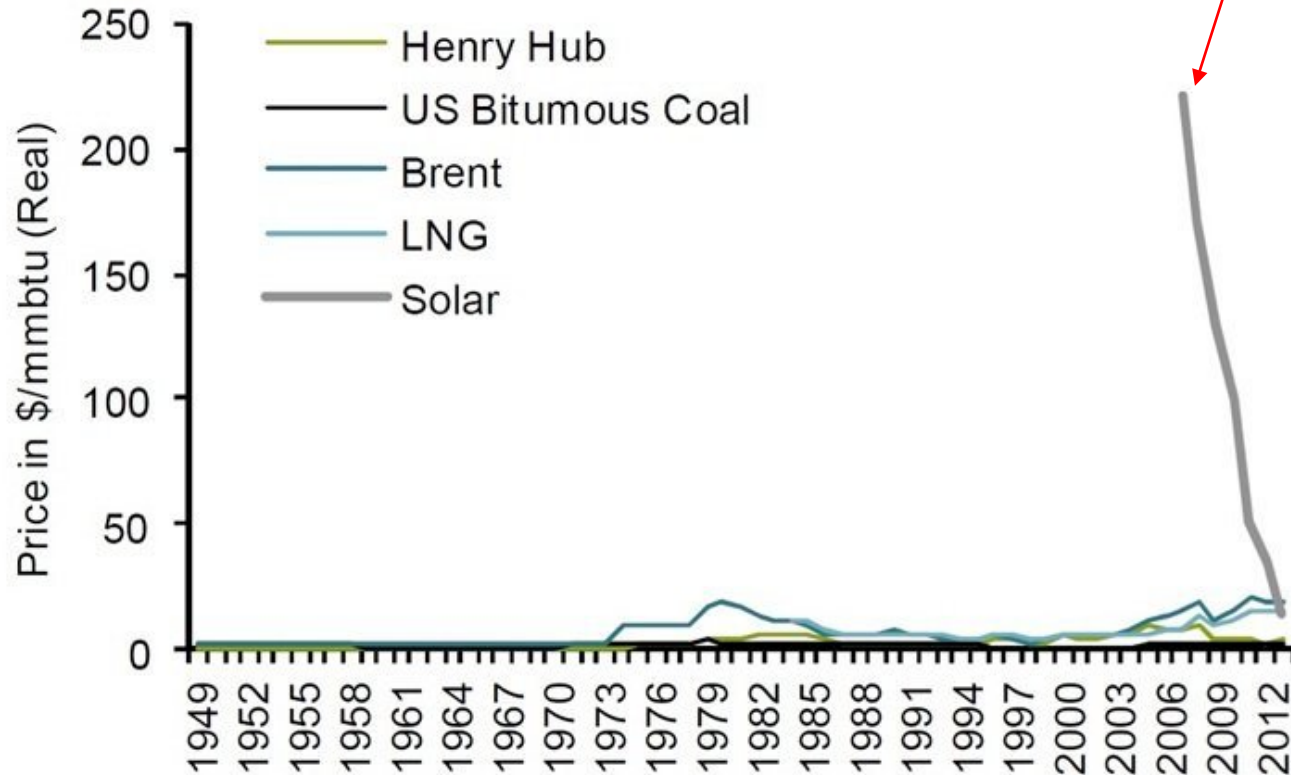
'How people contribute to growth curves'

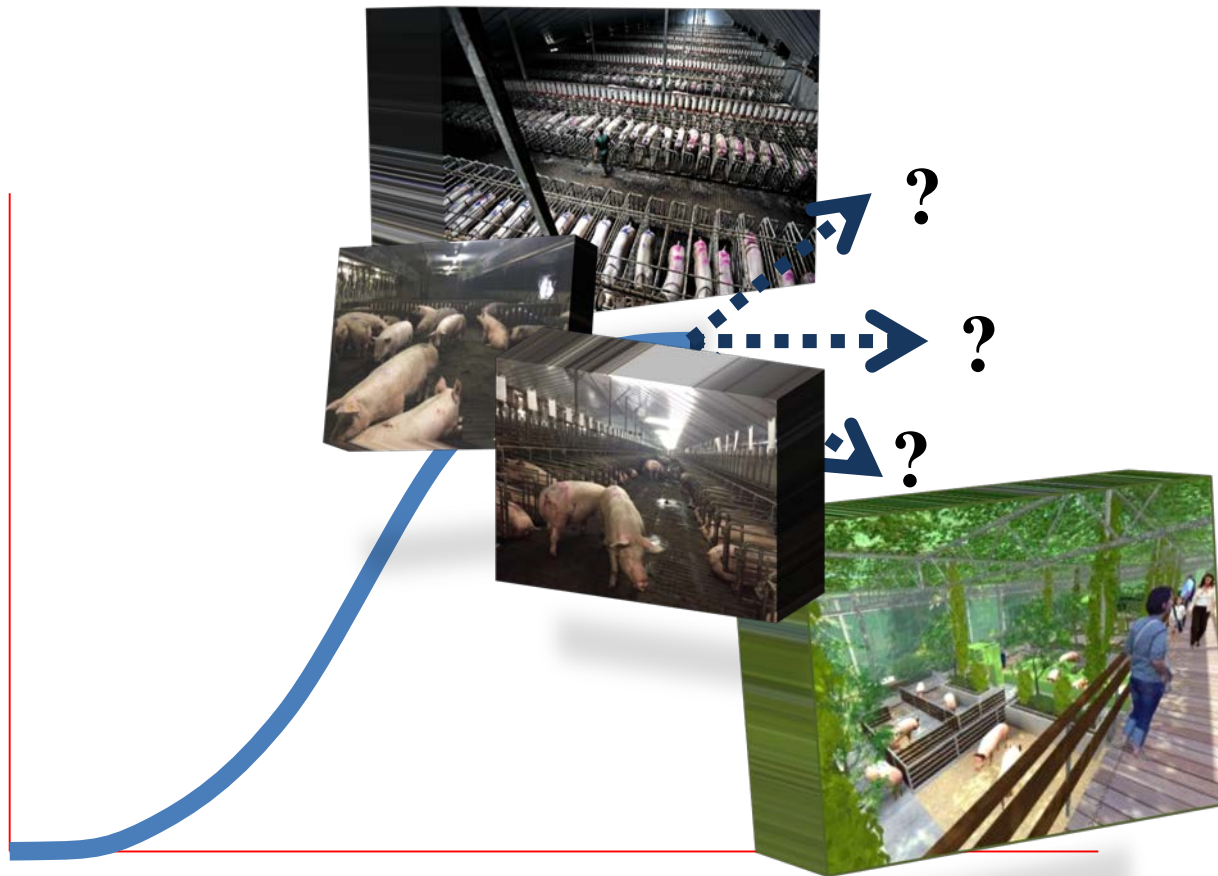


Peter Robertson (NL/US)



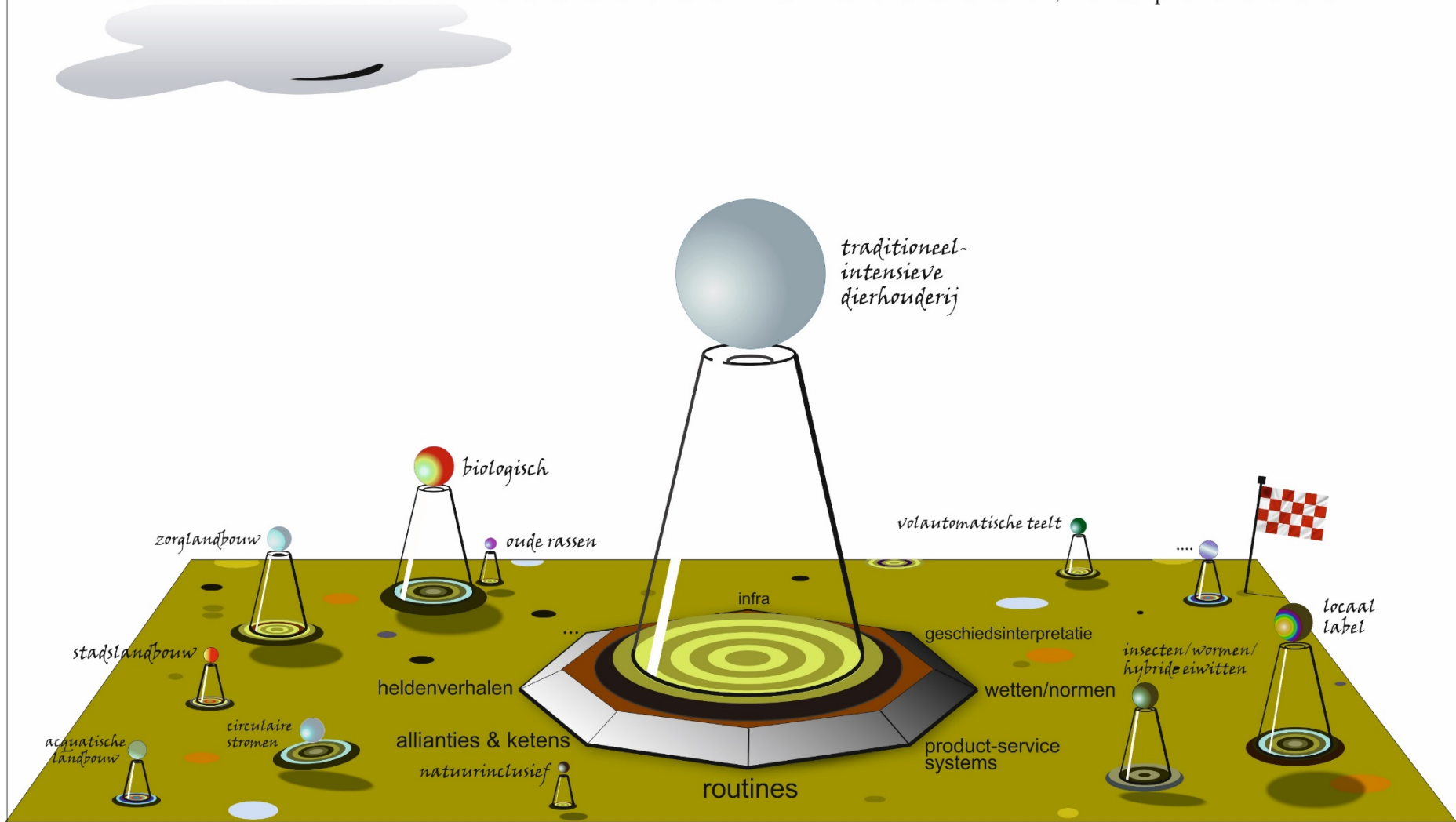
kosten zonnecellen
per energie-eenheid





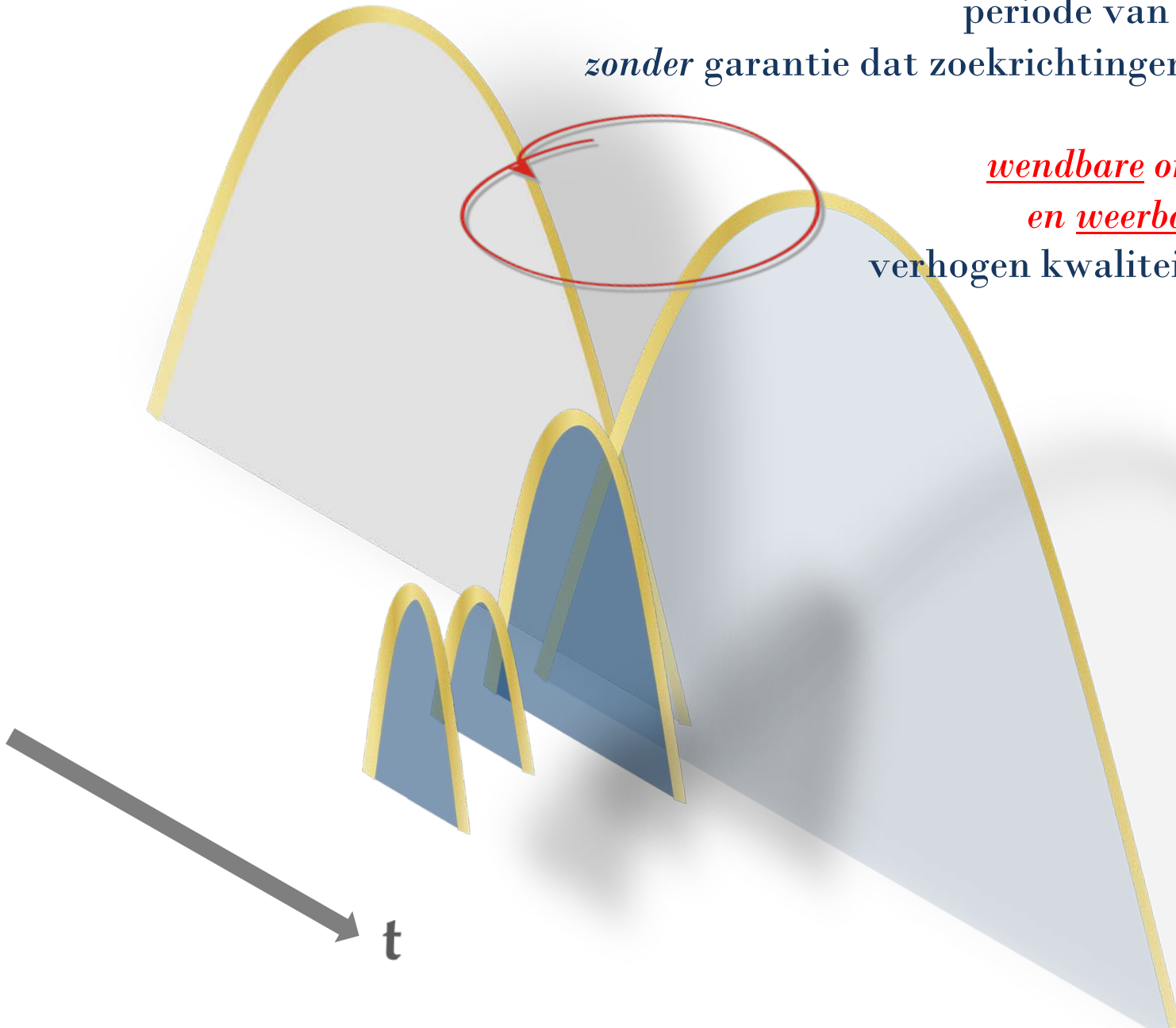
Intensivering veeteelt

Constellatie landbouw N - B r a b a n t , i m p r e s s i e



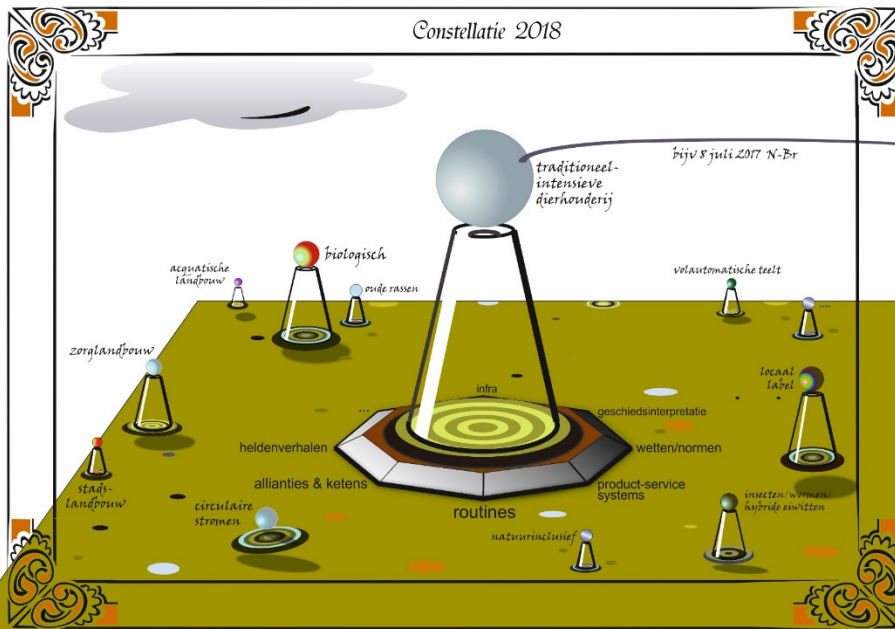
periode van *diversiteit*,
zonder garantie dat zoekrichtingen goed zijn

wendbare organisaties
en weerbare mensen
verhogen kwaliteit transitie

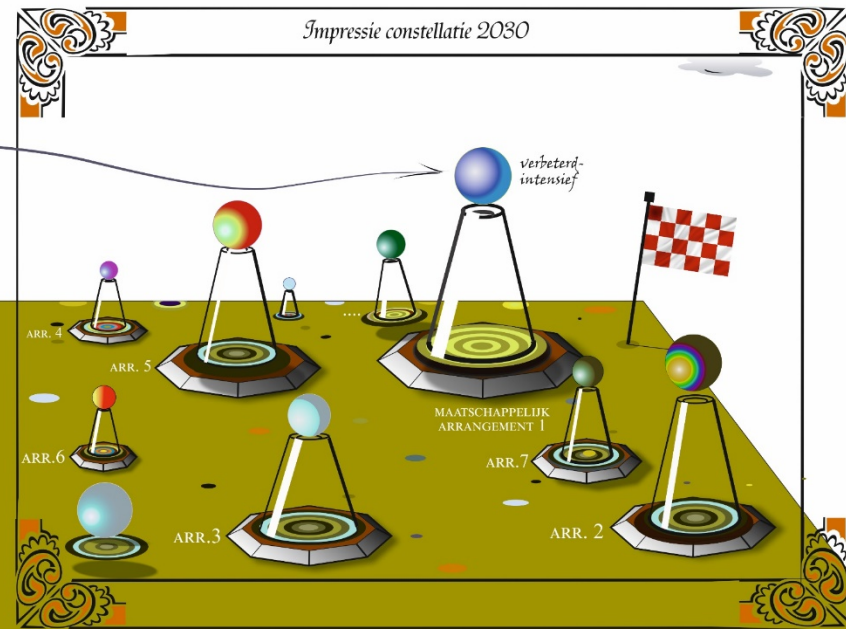


W i j z i g i n g c o n s t e l l a t i e

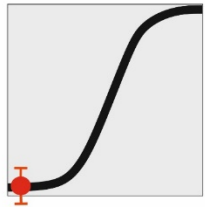
Constellatie 2018



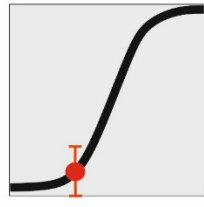
Impressie constellatie 2030



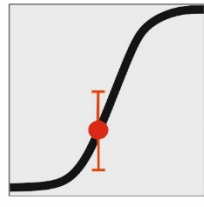
De HR van transitie



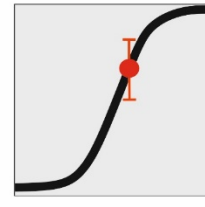
generating concepts



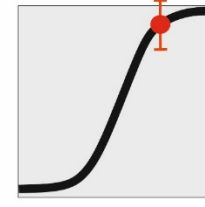
making things work



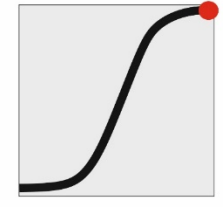
bringing to scale



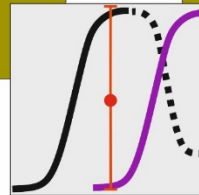
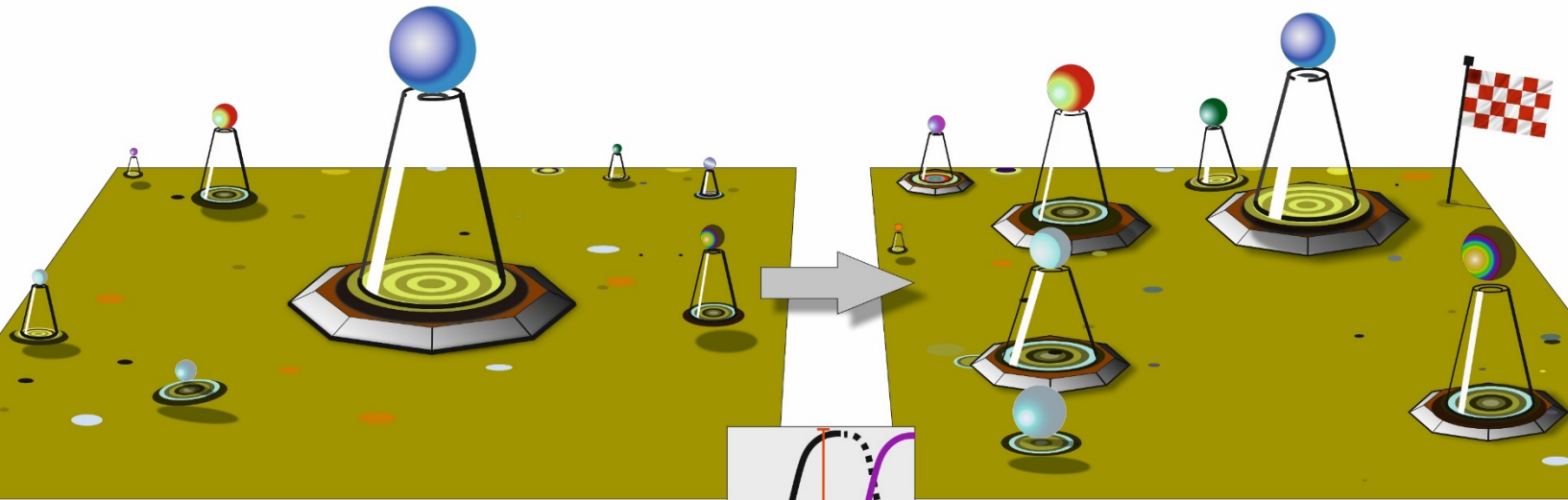
optimizing routines



exploiting the assets

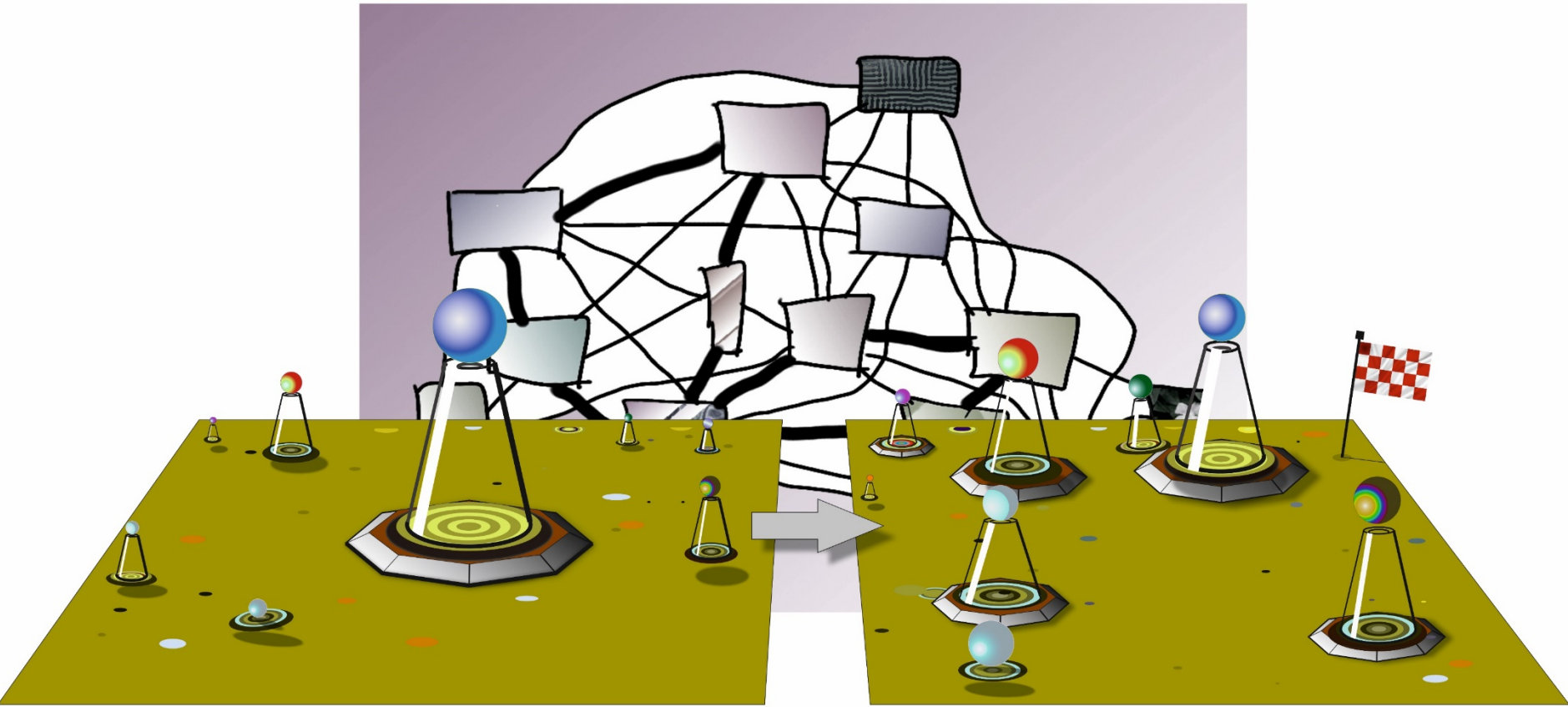


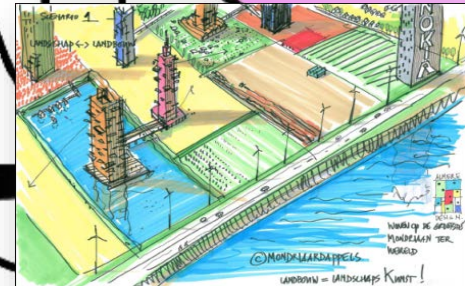
decomposing



transition teams,
monitoring &
social backboning

E n e r g i e t r a n s i t i e Z o r g B e s l u i t v o r m i n g W e r k . . .





Kuiken St. Varkenshulstrestaurant
14 mei 2014



Met deze foto's
Aankomst
in Tilburg
varkens van
Brabant, ...

Wat:
Proef Varkens
Kalkendrecht

Waarom:
Cognitie
behoef voor

Arbeid en
Tafelwijn

Hier was een goed bewaard geheim. Via hadden namelijk nog wat vlees over in de
ouder Heel bijzonder vlees wat te vinden. Van Blinde Arie en Sloere Jippe. Bewaard
voor ons feestje zaterdag 17 mei op de Kaap. Deatja, Floris en Geert gaan de
uitdaging aan en vervolgens dit is zo gelukte Kuiper vlees in hun eigenste
Varkenshulstrestaurant. Kuiken St. Gevoel door vervoersgebouwen 5.
afgevoerd met ruggen (Staltpje & Floris.)



transitie

beter met hen erbij?



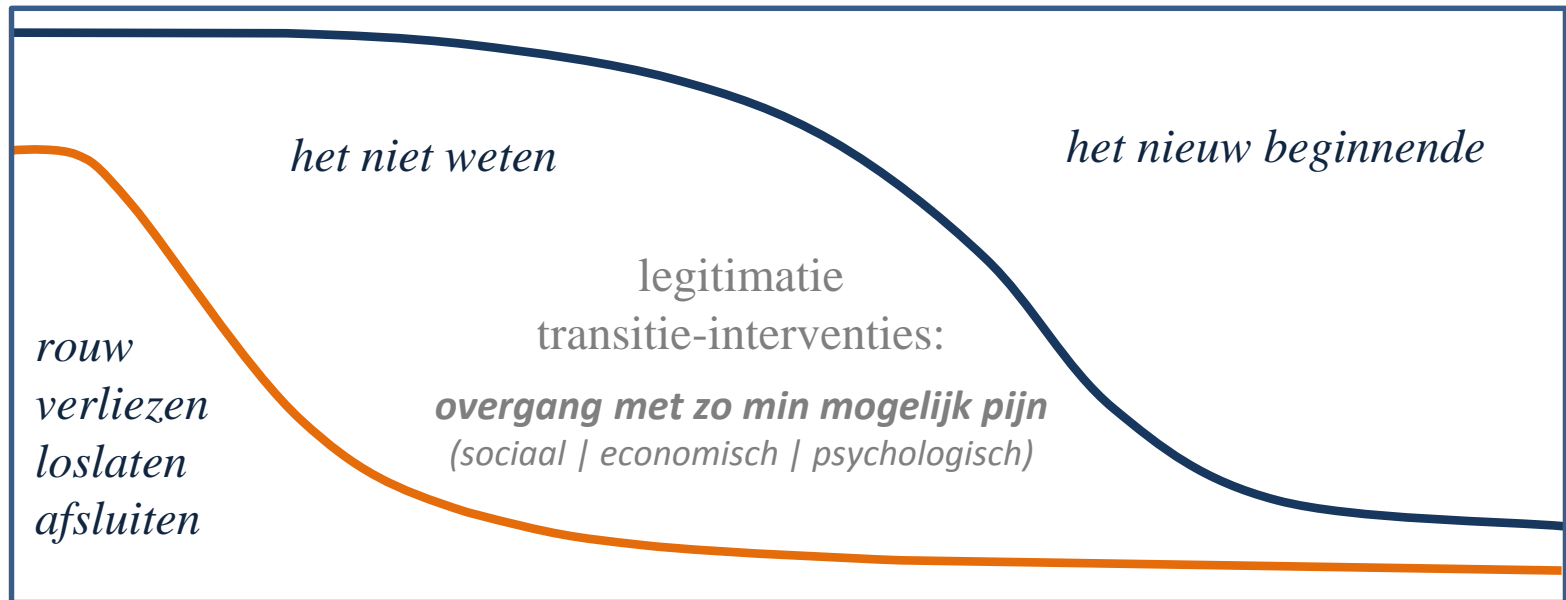
[Reusel - De Mierden]

transitie

béter met hen erbij
(Reusel – De Mierden)



Bridges' drie fasen van een transitie



Bridges' drie fasen van een transitie



**Kan RO het zoekend gedrag
van al die transities faciliteren?**

Besturen 2018

Brussel sterk
rijksinvloed over zijn top
decentrale overheden & 'bewegingen' professionaliseren

*“Laat nationale belangen
als uitgangspunt voor sturing los.”*



meer uitnodigend en mee-helpend beleid
véel integraler, elkaars portefeuille binnendringend
afsprekend binnen netwerken
experimenteeruimte gevend
wetten®els opschonend
basiskennis verhogend
stimuleringsgeld



1798-1872

Governance: we lijken te koersen op besluitvormende gemeenschappen

Bestuur NL
1568 - 2018

5-
wingen

Techniek
en opleiding

Voortgang
emancipatie individu

Invloed
aandeelhouders

Economisering
samenleving

Invloed
EU

Natiestaat noch VN
lossen diepliggende
problemen op

Afname invloed
natiestaat

Grenzen individualisme
Grenzen fin. hefboom

Overheid wordt partij
tussen partijen

Coöperaties krijgen
hernieuwde aandacht

Communities of practice
zijn niet voldoende

Trend naar stuurschappen.
'Decision making communities'
dichten kloof tussen voorbereiding & besluit

delay

Bestuur tot 1845

Bestuur 1845 - 1948

Bestuur 1948 - 2010

nde
ctor

ugrenzen
tofgrenzen
verschuivingen
w wijzig

ze
Bouw,
ing, e.d.)

Welke systemen stretchen?

Welke vertonen zoek- en experimenteergedrag?

Welke koersen net op routinevorming?

Welke op exploitatie van de assets?

Waar botsen exploreerders heftig met conserveerders?

Naar wie luister jij, bestuurder?

Vertegenwoordigt je raad beide groepen?

Wie sluit je uit?

Hoe eenzaam zijn de vernieuwers?

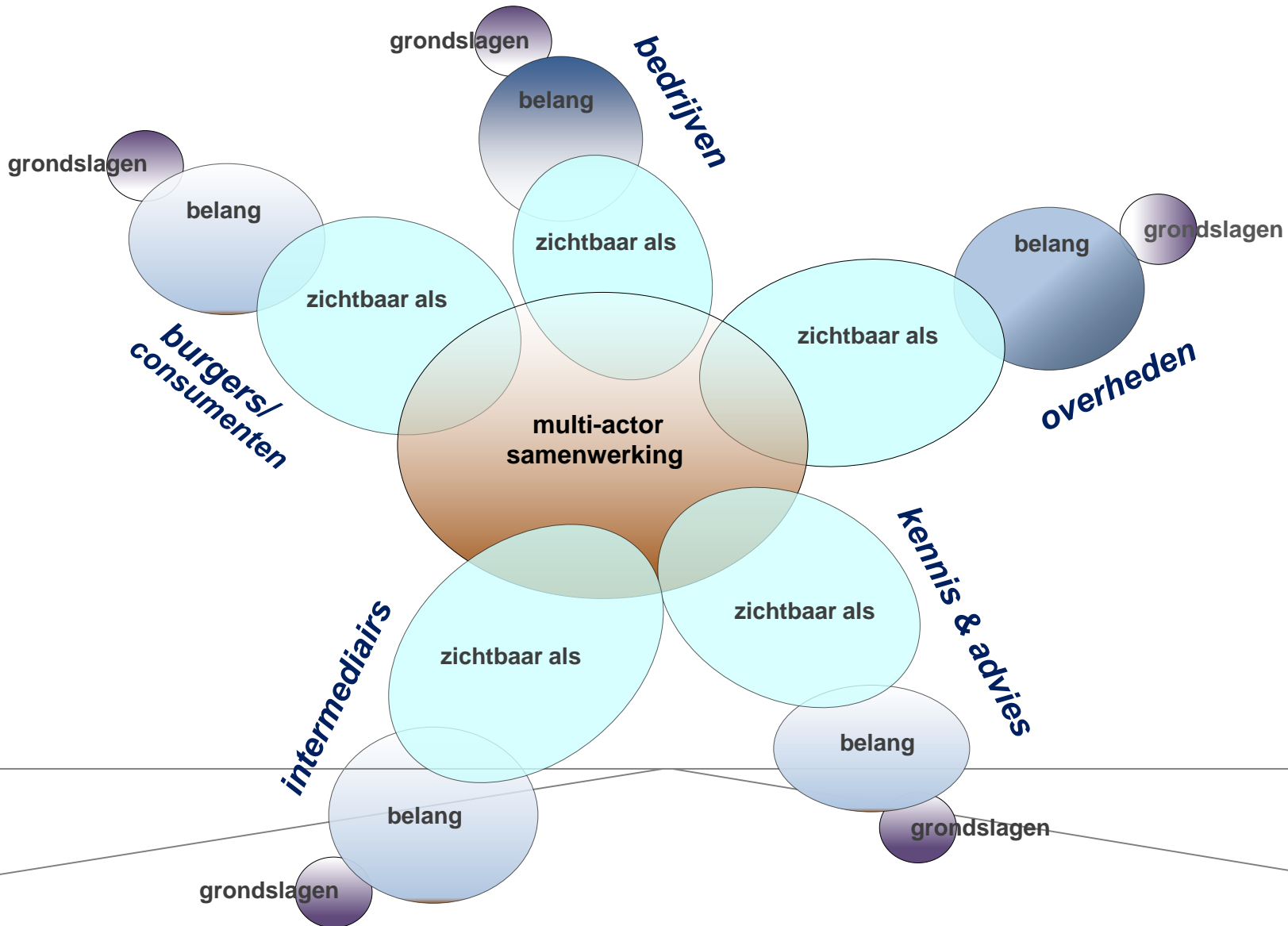
Hoe kwaad de behouders?

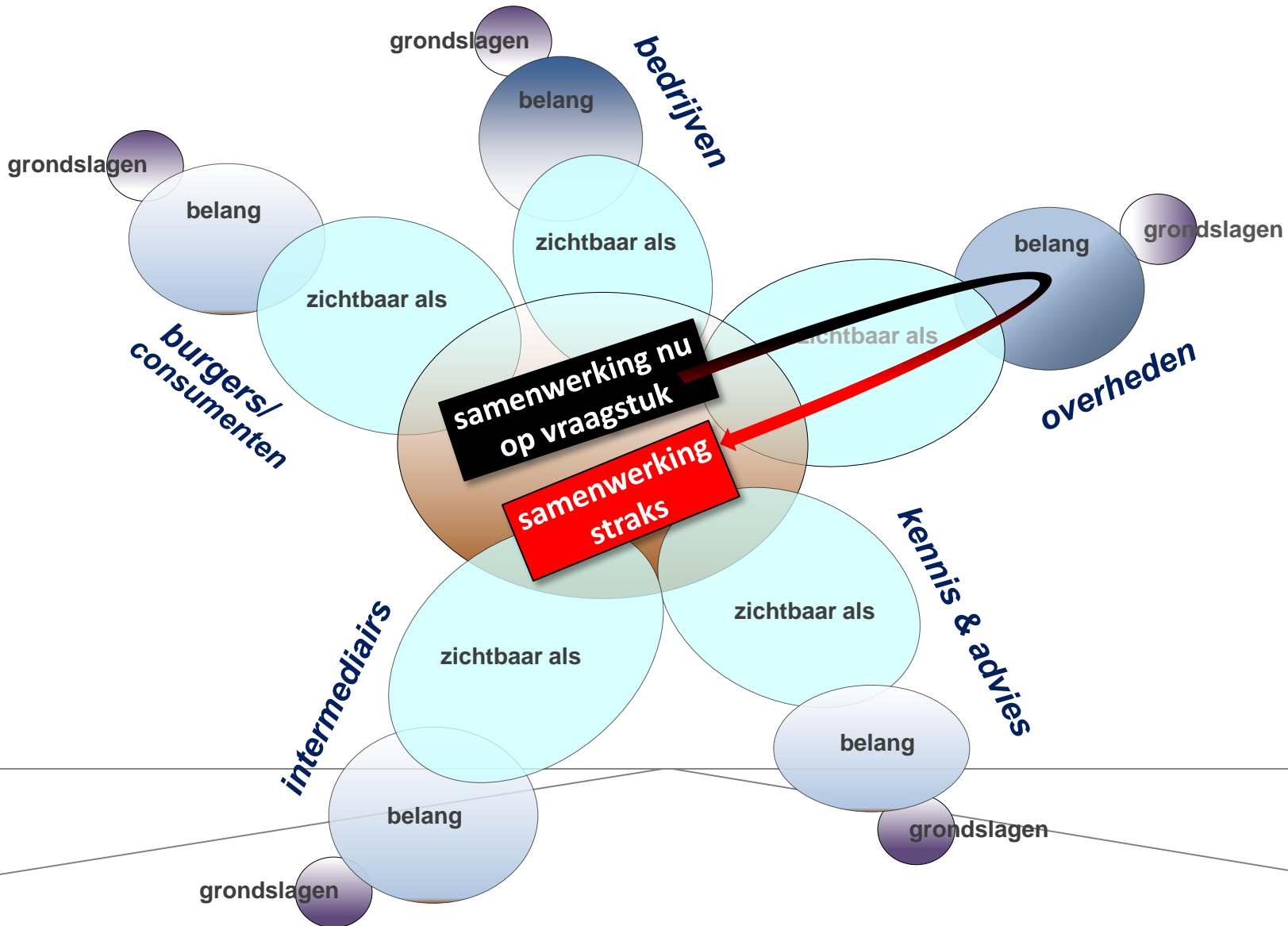
Dienen je regels beide kanten?

**Kan RO met transitiestadia
mee-ademen?**

*TRANSITIE-STURING
TO LEARN TO BE
COMFORTABLY
OUT OF
CONTROL*







HR van een transitie

kwaliteitseisen

(work in progress)

kan een gemeenschap kwaliteitseisen stellen aan een transitie?

*'met zo min mogelijk maatschappelijke & economische schade doorlopen van de
landbouwtransitie in N-Brabant'*

hoe breed moeten deze eisen zijn gedeeld?

*lijkt afhankelijk van tijdsdruk, systeemstructuur, e.d.:
in landbouwtransitie zowat half Brabant inschakelen*

wat helpt die eisen te vervullen?

*'HR van een transitie, over organisatiegrenzen heen'
eerste stappen in NBr: bouwen social backbone, geleide gespreksrondes,
kennis op niveau brengen, expertgroepen opzetten, opleiden en AEM Cube*

hoe individuele mensen inzetten?

succesvol opererend individu | organisatie | netwerk | samenleving

*"Een transitie vraagt de overheid in steeds wijzigende
aanvalsformatie te kunnen vliegen door de AEM-ruimte"*

HR van een transitie

(work in progress)

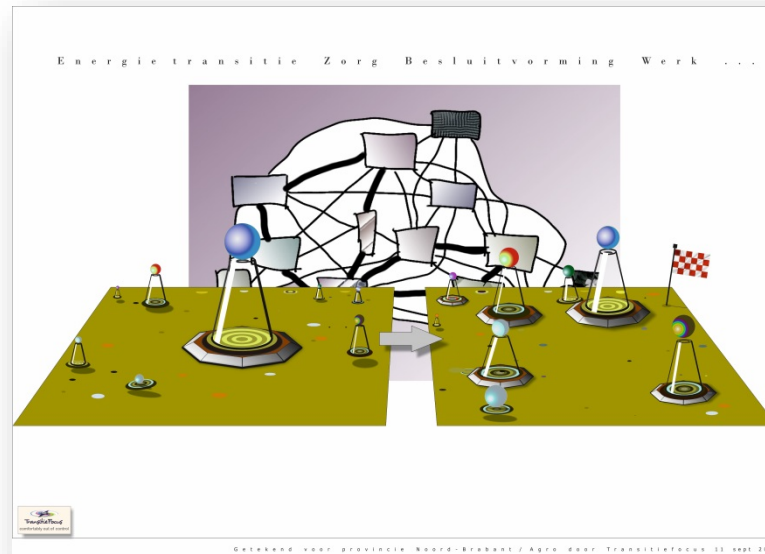
Agro/food: zet mensen dáár in waar ze bijdragen aan een soepel doorlopen transitie

weerbare mensen | wendbare organisaties | vorderende netwerken

persoonlijke motivatie | cultuur van een transitie | optimale bijdrage van organisatie (afbouwend of stimulerend)
stuurschap (decision-making community)

dus voortgang managend (proces en inhoud) van persoon, organisatie en netwerk in transitie

Content



Proces

HR van een transitie

weerbare mensen | wendbare organisaties | vorderende netwerken

breng alle betrokken partijen aan tafel
maatschappelijk-complete groep

breng basiskennis op niveau bij de start
(verleden, actualiteit, toekomstbeelden)

zet een *social backbone* op
het gaat vroeg of laat waaien

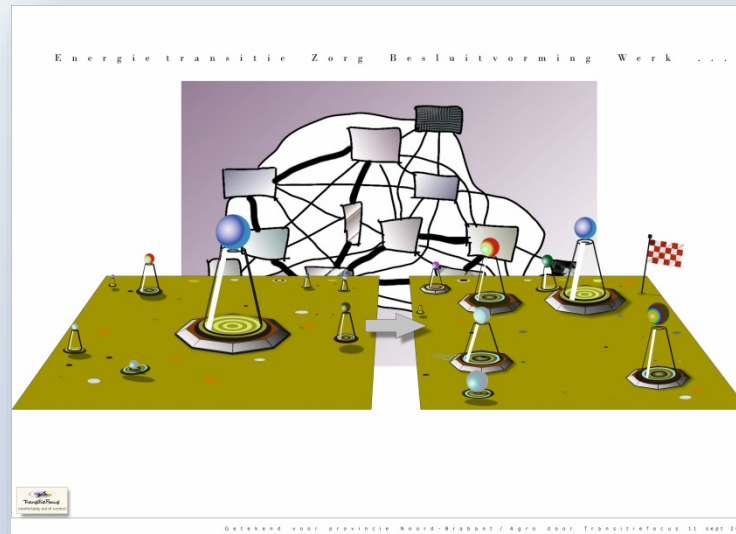
manage verwachtingen rond
toekomstbeelden
het wordt niet zoals je dacht;
stuur meer op hoop en trots dan op angst

haal oorspronkelijke intentie
van routines boven water
wat was de bedoeling, decennia terug?
wat veranderde er sindsdien?

monitor voortgang *mét* het netwerk
vraag mensen hoe ze *vinden* dat het gaat
'hoeveel beweging organiseerden we?
hoeveel maatschappelijk volume beweegt er nu?'

hanteer ook *binnen* organisaties
de overgangsspanning

houdt bij rol personen rekening met
natuurlijk afrekenmechanisme
(verkiezingstermijn, roi-periode, nieuwswaarde, e.d.)



geef ruimte aan *free agents*
pendelend tussen binnen en buiten
bewegend door de portefeuilles heen

bemens héle AEM-ruimte om
een constellatie te wijzigen

blijf alert op verschil
opwarming tussen *inner circle*
en achterban

maak ieder bewust van
aanpalende transities

leer mensen dat 'hun'
oplossing niet 'de' oplossing is

depolitiseer
'als je mensen dwingt politiek te worden
dan worden ze dat'

...

Gedeeld startpunt

Historie sector
of thema
(LT & KT)

Historie
ik-persoon,
geboortestreek,
voorouders,
ervaringen,
etc

Bij aanvang is het belangrijk de partijen te laten benoemen wat **basiskennis is, input die ieder nodig heeft**. Dit kunnen verplichte inleesstukken zijn. het vraagt om tijd maken voor ieders verhaal. het helpt daarna vanuit meerdere invalshoeken naar het vraagstuk te kijken

Samen bouwen aan toekomstbeelden voor de sector & **arrangementen uitwerken** smeedt een netwerk – social backbone - die over rimpelingen heen in stand kan blijven. Wissel beelden uit met aanpalende systemen. Het vergroot je “wij”

beter
houdbare
LT-doelen
sector

*Zorg voor een
complete groep*

Stabiliteit in het proces van de transitie

In het vorderen van het proces is een **social backbone** raadzaam om **rimpelingen en crises** te doorstaan. Een zwerm individuen **bij wie de antenne aanstaat** en die **flexibel in wisselwerking** gaat met wat nu gevraagd wordt. Individuen die tevens een interface zijn tussen ontwikkelrichting en achterban



Opbouwen sociale 'backbone'

Tijdspad transitie

Macht versus autoriteit

Een GROTE of een *kleine* wij

*“Iemand of iets bezit autoriteit over anderen op basis van een derde factor, en wel een **externe bron** /grond waarin deelnemende partijen **samen geloven**. Op basis daarvan ontstaat die min of meer vrijwillige onderwerping. Autoriteit is altijd een innerlijk dwang. De bron of grond moet buiten het individu liggen en door een meerderheid aanvaard zijn. Dan is sprake van autoriteit.”*

Decision-making communities

Maatschappelijke
contracten

Politieke rol herijkt?

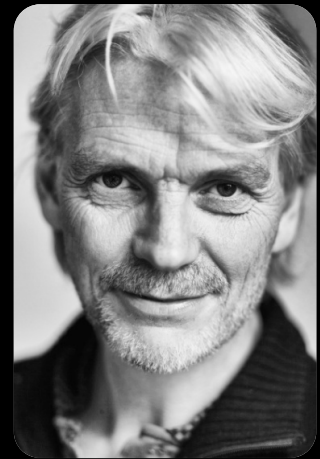
*‘Wil je een **horizontale autoriteit** op maatschappelijke niveaus, dan moet er minimaal aan drie voorwaarden worden voldaan. Er moet **voldoende kennis** aanwezig zijn, de **morele doeleinden moeten worden bepaald door de horizontale groep**, die bovendien, moet functioneren volgens een **aantal zelf opgelegde regels**. En idealiter is dat de doelen op een langere termijn in het voordeel zijn van de gemeenschap en daarmee bepalend voor de besluiten en uitvoering.’*

uit: Autoriteit, Paul Verhaeghe

LAPKEE

travel guide:

travel **Lightly**
in **Alliances**
extremely **Personal**
with **Knowledge**
acting **Ethically**
highly **Energetic**



Q heeft u
voldoende free agents?

't gaat beter met hen erbij



véel plezier zo meteen

West Betuwe

