Werving en selectie griffier West Betuwe

Marijke van de Plasse
Maarten Hoogstad

Necker van Naem

Stappenplan

Functieprofiel	/ 31 januari: start met raadswerkgroep / 6 februari: groepsgesprek Neerijnen / 14 februari: groepsgesprek Geldermalsen / 15 februari: groepsgesprek Lingewaal / 19 februari: vaststelling in raadswerkgroep
Werving	Week 8/9/10/11
Brievenselectie	Week 12
Selectiegesprekken	Week 13/14/15
Assessment (optie)	Week 16
Keuze kandidaat	Week 17 (=eind april)

Werkafspraken

- Plannen afspraken
- Wervingskanalen
- Verwachting van advertentie
- Rol adviescommissie
- Referentiecheck
- Integriteitstoets

Eerste stap richting functieprofiel aan de hand van de 10 treden voor goed werkgeverschap:

Werkgeversrol raad

- Waarom werkgever?
- Mogelijkheden werkgeverschap
- Organisatie werkgeversrol

Naar een nieuwe griffier voor West-Betuwe

- Als ik aan de beoogd griffier van West Betuwe denk, dan zie ik iemand die ....

Groepsgesprekken

- Welke thema's moeten in de 3 groepsgesprekken in ieder geval aan de orde komen?
- Zijn er specifieke aandachtspunten voor die gesprekken?

Necker van Naem

@neckervannaem