Fusie GGD Rivierenland met GGD Regio Nijmegen

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

22-01-2013

Beeldvorming
inde Raad van Neerijnen

- Informatie over inhoud en proces,
  Met het oog op besluitvorming

- Verkenning behoefte aan nadere informatie,

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

De gemeente en zijn GGD

Jaarbericht GGD Rivierenland 2011

Voorwoord

SoaSense-poll krijgt 8,8!

Gezond verder: Regionaal Gezondheidsbeleid 2012 - 2015

Wet Publieke Gezondheid

- 1 GGD per veiligheidsregio, onder 1 bestuur
- met 1 directeur die ook leiding geeft aan de GHOR= Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (opschaling bij rampen)

- Opdracht aan 2 directeuren om nieuwe GGD te vormen op 1 januari 2013:
  - Bestuurlijk
  - Organisatorisch
- Gereed (na uitstel) 1 juli 2013

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Kaders van de opdracht

(december 2011)

- Bestuursopdracht en uitgangspunten
- Houtskoolschets
- Budgettair neutraal
- Korte lijnen op gebied van volksgezondheid behouden

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Stand van zaken

- Bestuursopdracht wordt uitgevoerd
- Houtskoolschets wordt blauwdruk
- Raadsbijeenkomsten geweest (begin 2012)
  - Lokale verbinding
  - Géén financiële verrassingen !!
- Voor de zomer 2012: meer tijd voor financieel/bestuurlijke uitwerking

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Houtskool → Blauwdruk

- In december 2011 werd de *bestuursopdracht* vastgesteld

- Daarna is er gewerkt aan:
  - de vormgeving van de nieuwe organisatie
  - de bestuurlijke inrichting daarvan (GR)
  - de financiële en personeel technische inrichting

- en is er gediscussieerd over:
  - de positionering van de GHOR

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

vormgeving van de organisatie

- In het licht van de houtskoolschets heeft de fusieprojectgroep *opdrachten* geformuleerd. Deze betroffen de inrichting van:
  - het directiebureau
  - de nieuwe afdeling AGZ
  - de nieuwe afdeling MBZ
  - JGZ Rivierenland
  - JGZ Regio nijmegen
  - een te vormen afdeling voor epidemiologie, gezondheidsbevordering en beleid

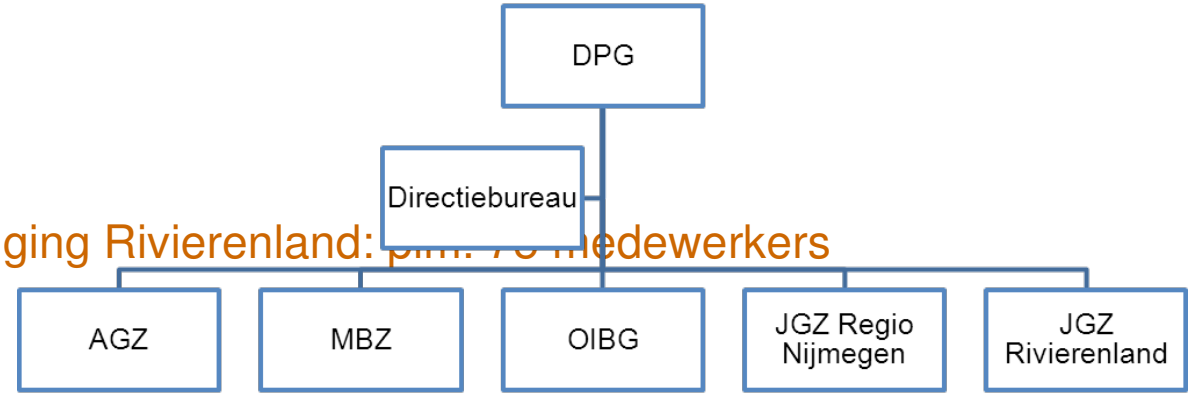
  en verder:
  - inrichting van het communicatiebeleid
  - ontwikkeling van een nieuwe huisstijl
  - opzet van het nieuwe kwaliteitsbeleid
  - personele processen en sociaal plan c.a.
  - ICT en Facilitair/locatiebeheer Tiel

GGD taken	Organisatie vorm
Jeugdgezondheids zorg	Subregionaal
Wmo/ OGGZ	Subregionaal en overstijgend
Beleid en onderzoek	Subregionaal en overstijgend
Infectieziekte bestrijding	Overstijgend

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

De stand van zaken nu:

- Een blauwdruk: het organisatieplan



- Vestiging Rivierenland: plm. 70 medewerkers

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Besturing van de GGD

- een nieuwe GR (Gemeenschappelijke Regeling) opgesteld
  (op basis van standaardmodel Nijmegen)
- een Algemeen Bestuur met daarin 18 wethouders
- een Dagelijks Bestuur van 5 leden
- een Directeur PG (Publieke Gezondheid)

- 2 Programmaraden (Regio Nijmegen/Rivierenland)
- en mogelijk een Raad van advies

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Ontvlechting GGD Rivierenland vanuit Regio Rivierenland

- GGD Rivierenland maakt nu integraal deel uit van Regio Rivierenland
- moet daarvan worden ontvlochten
- discussiepunten daarbij zijn:
  - pand Tiel (kopen/huren -> huren)
  - afsplitsen van vermogen/voorzieningen/activa e.d.
- keuzes zijn gemaakt

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Financieel-technisch

- accountant heeft boeken beide fusiepartners grondig onderzocht
- verschillen in beeld gebracht…en ook de risico's
- vastgesteld is:
  - dat de verschillen groot zijn
  - dat beide organisaties 'in control' zijn
  - dat er geen 'lijken in de kast' zijn aangetroffen
  - maar dat er wel forse bezuinigingsopdrachten liggen en dat het financieel zwaar weer is
- en dat er nog stevige keuzes gemaakt zullen moeten worden.

En verder:

- er zijn 2 begrotingen 2013 opgesteld
- die worden samengevoegd en geconsolideerd
- behoud van lokale/subregionale producten

rechtspositioneel

- Er is een BGO *(Bijzonder Georganiseerd Overleg)* ingesteld
  - sociaal plan fusie
  - sociaal statuut
  - harmonisatie rechtspositieregeling (verschillen zijn beperkt)
  - harmonisatie functiewaarderingssysteem
- Richting:
  - harmonisatie langs de lijn CAR/UWO
  - in 2014 kiezen voor HR21 als Functiewaarderingssysteem
  - bestaande verschillen vooralsnog als ‘individueel verworven recht’ accepteren (tenzij)

Planning

- Januari: toezending aan gemeenten
  - GR : besluit
  - Organisatieplan : zienswijze
  - Eerste begroting : zienswijze
- Maart: (evt.) toelichting in Raden
- Mei: besluiten naar Regio
- Juni: besluitvorming bestuursorganen Regio
- Start: 1-7-2013

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid

Wordt vervolgd……

Op weg naar GGD Gelderland-Zuid