

Wettelijke grondslag schriftelijke raadsragen: **Gemeentewet artikel 155**

1. een lid van de raad kan het college of de burgemeester mondeling of schriftelijk vragen stellen.

Bestuurlijke grondslag schriftelijke raadsragen: **Reglement van orde artikel 34, 34a en 34b**

- artikelgewijze toelichting zie bijlage!

Aan het college van burgemeester & wethouders van de gemeente Neerijnen

Neerijnen, 3 februari 2018

Onderwerp: WMO/jeugdzorg

<input type="checkbox"/> aankruisen wat van toepassing is!	
<input type="checkbox"/> Artikel 34 Schriftelijke vragen	<u>Beantwoording gewenst:</u> X schriftelijk binnen 30 dagen <input type="checkbox"/> mondeling in eerstvolgende raadsvergadering
<input type="checkbox"/> Artikel 34a Vragen actueel politiek onderwerp	- indienen schriftelijk 24 uur vóór raadsvergadering - beantwoording mondeling in de raadsvergadering
<input type="checkbox"/> Artikel 34b Schriftelijke technische vragen	- indienen schriftelijk kort en bondig geformuleerd - beantwoording schriftelijk uiterlijk binnen 2 werkdagen

Inleiding:

Onlangs publiceerde o.m. Trouw cijfers van het UWV over de realisering van werkplekken voor kwetsbare mensen die moeilijk/onmogelijk werk kunnen vinden. Dat aantal week sterk af van de oorspronkelijke doelstellingen. Ook van de later bijgestelde doelen. Het is een wettelijke plicht van gemeenten om voor de zwakste groep mensen werk te creëren.

Sinds 2015 mogen mensen niet meer instromen op de Sociale Werkplaatsen.

Veel gemeenten en aan de gemeenten gelieerde instellingen kiezen er voor om via special constructies kwetsbare groepen op een andere manier in dienst te nemen, in feite toch feitelijk in dienst nemen bij een Sociale Werkplaats. In onze regio geldt dat voor "Werkzaak". Voor raadsleden gaat het om een ingewikkelde materie. Omdat ook raadsleden verantwoordelijkheid dragen voor mensen in een kwetsbare positie vind ik het van belang om een zo duidelijk en concreet mogelijk inzicht te krijgen in ons beleid. In verband met de komende fusie betrek daar ook de gemeenten Geldermalsen en Lingewaal bij.

Vragen:

1. Geeft voorgaande inleiding een korte, maar inhoudelijke juiste weergave van het gewenste en feitelijke gevoerde beleid, niet alleen bij ons, maar ook elders in Nederland?
Zo niet, kunt u dan aangeven waar mijn inleiding niet klopt?
2. Hoeveel mensen met een kwetsbare positie hebben de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen en de direct onder de gemeente vallende organisaties (zoals de AVRI) sinds 2015 in dienst genomen? Wat is/was daarbij de aard van hun arbeidscontract? Werkzaak tel ik daar dus niet bij.
3. Hoeveel mensen uit de GNL gemeenten hebben een arbeidsplaats gekregen bij een organisatie, opgericht onder verantwoordelijkheid van Werkzaak? Wat is de aard van hun arbeidscontract? Zijn er ook nog mensen direct toegelaten tot de Sociale Werkvoorziening? Zo ja, aan welke criteria hebben zij in dat geval moeten voldoen?
4. Hoeveel mensen uit de GNL gemeenten staan er op een wachtlijst om op enigerlei wijze een werkplek te krijgen?
5. Hoeveel mensen zijn uit de GNL gemeenten de afgelopen jaren vanuit "Werkzaak" doorgestroomd naar een reguliere arbeidsplaats?

Ed van Tellingen
Vóór Neerijnen