



Neerijnen

Raadsvoorstel

Aan	:	Gemeenteraad
Datum vergadering	:	19 mei 2016
Agenda nummer	:	2016-05-21126
Portefeuillehouder	:	Wethouder Krook
Onderwerp	:	Mantelzorgbeleid Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen 2016-2018.

Zaak- / Docnummer	:	21126-12626
-------------------	---	-------------

Samenvatting:

De beleidsnota Mantelzorgbeleid Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen (GNL) 2016-2018 is het resultaat van een intensieve samenwerking met Geldermalsen en Lingewaal en een klankbordgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van de Wmo-raden, Stichting Welzijn, kerken, en mantelzorgers. In de beleidsnota worden de speerpunten Vinden, Versterken, Verlichten en Verbinden beschreven. Ook worden de diverse groepen mantelzorgers benoemd. Mantelzorgers die zorgen voor hun kind, jonge mantelzorgers, oudere mantelzorgers en werkende mantelzorgers krijgen de prioriteit in het proces van in beeld brengen. Na vaststelling van het Mantelzorgbeleid wordt er een uitvoeringsplan in GNL verband opgesteld.

Het advies

Beslispunt 1 : Vaststellen van het Mantelzorgbeleid Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen 2016-2018

**Beslispunt
Burger-
participatie** Participatietrede 1



Neerijnen

Toelichting raadsvoorstel

Inleiding

In de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) 2015 staat in artikel 2.1.2. dat de gemeenten een beleidsplan moeten maken waarin is opgenomen hoe de mantelzorgers worden ondersteund. Geldermalsen, Neerijnen en Lingewaal hebben er voor gekozen een gezamenlijk beleidsplan voor mantelzorg op te stellen.

In juni 2015 is het proces gestart om de beleidsnota mantelzorg samen met Geldermalsen en Lingewaal te maken. Op deze manier is er geïnvesteerd in de beoogde toekomstige GNL-samenwerking. Door de gemeenten is er een klankbordgroep in GNL-verband opgericht met vertegenwoordigers van de Wmo-raden, Welzijn, van de kerk en mantelzorgers. De klankbordgroep is in totaal drie maal bijeengekomen.

Er is de afgelopen jaren behoorlijk geïnvesteerd in het steunpunt mantelzorg bij Welzijn Neerijnen. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor mantelzorgers die een vraag hebben. Verder organiseren zij bijeenkomsten en verwendagen. Omdat er steeds vaker een beroep gedaan wordt op mantelzorgers, is het van belang dat het beleid doorontwikkeld wordt. Deze nota is hiervoor een eerste stap. Na vaststelling door de gemeenteraden wordt er een uitvoeringsplan opgesteld, zodat de doelstellingen uitgewerkt kunnen worden in concrete acties.

In de beleidsnota worden de speerpunten Vinden, Versterken, Verlichten en Verbinden beschreven. Ook worden de diverse groepen mantelzorgers benoemd. Mantelzorgers die zorgen voor hun kind, jonge mantelzorgers, oudere mantelzorgers en werkende mantelzorgers krijgen de prioriteit in het proces van in beeld brengen.

De beleidsnota wordt in april ook aan de gemeenteraden van Geldermalsen en Lingewaal aangeboden.

Beoogd effect

Bereiken van een meer hoogwaardig niveau van mantelzorgondersteuning en waardering, om overbelasting van mantelzorgers te verminderen en te voorkomen.

Argumenten

1 Wettelijke verplichting om ondersteuning voor mantelzorgers goed te regelen.

1.1 In de Wmo 2015 is het belang van mantelzorgondersteuning opgenomen en de verplichting van het waarderen van mantelzorgers vastgelegd.

2 Beleidsnota geeft richting aan wat we willen bereiken.

2.1 Er is de afgelopen jaren veel gedaan aan mantelzorgondersteuning en waardering. Er is behoefte aan meer richting en keuzes waarop te acteren.

2.2 De beleidsnota geeft kaders en is een eerste aanzet om doelgroepen gericht in beeld te krijgen en waar nodig te ondersteunen.

3 Vergroten bewustwording bij mantelzorgers en alle partijen.

3.1 Mantelzorgers herkennen zichzelf niet als mantelzorger en zijn vaak niet bekend met het lokale mantelzorgaanbod. Bewustmaken en bekend worden mét het mantelzorgaanbod verlaagt de drempel tot ondersteuning.

3.2 Professionals spelen een belangrijke rol in de bewustwording naar mantelzorgers. De focus is veelal gericht op de zorgvrager, maar moet zich meer ontwikkelen naar een gelijkwaardige relatie tussen de professional en de mantelzorger

3.3 Mantelzorgers hebben een belangrijk aandeel in het welzijn van de zorgvrager, en het is belangrijk dat ze niet overbelast raken



Neerijnen

Toelichting raadsvoorstel

Kanttekeningen

Het mantelzorgbeleid is zorgvuldig voorbereid in de drie gemeenten. Na vaststelling door de gemeenteraad wordt er een uitvoeringsplan opgesteld, zodat de doelstellingen uitgewerkt kunnen worden in concrete acties. Door de klankbordgroep is de wens geuit om een werkgroep in GNL-verband te organiseren, die zich meer op de uitvoering gaat richten. Hoewel er zoveel mogelijk een gezamenlijke aanpak wordt nagestreefd valt niet uit te sluiten dat lokaal andere accenten zullen worden gelegd.

Bedrijfsvoering

Financieel 2016 (kostenplaats 670003 en 620018)

Mantelzorgwaardering en ondersteuning	€ 40.143
Steunpunt Mantelzorg en Vrijwilligers	€ 50.362

Voor het organiseren van ondersteuning en waardering van mantelzorg ontvangen gemeenten extra financiële middelen in het gemeentefonds. Naast het bestaande Wmo budget van 42,9 miljoen euro voor mantelzorg ondersteuning, ontvangen gemeenten een extra bedrag van 70 miljoen euro voor de waardering van mantelzorg. Vanaf 2016 zal dit extra bedrag oplopen naar 100 miljoen euro. Na vaststelling door de gemeenteraad van het 'Mantelzorgbeleid 2016-2018' wordt een uitvoeringsplan opgesteld. Het op te stellen 'Uitvoeringsplan Mantelzorgbeleid Geldermalsen/ Lingewaal/ Neerijnen' beschrijft concrete ondersteuningsinterventies en waarderingsvormen en een gespecificeerde begroting.

Het eerste bedrag in de tabel is voor de mantelzorgwaardering en ondersteuning. Met dit bedrag zal het mantelzorgcompliment worden gefinancierd. Daarnaast wordt uit dit bedrag het uitvoeren van het nieuwe beleid zoals het door ontwikkelen van het ondersteunen van de mantelzorgers gefinancierd.

Het tweede bedrag in de tabel is de subsidie die naar de Stichting Welzijn Neerijnen gaat als onderdeel van de subsidie 2016. Met Welzijn Neerijnen zijn hierover prestatieafspraken gemaakt.

Communicatie:

Het concept-Mantelzorgbeleid is besproken tijdens een overleg met de klankbordgroep op 15 februari 2016. Hierbij was een vertegenwoordiger van de Wmo-raad Neerijnen aanwezig. Het concept-mantelzorgbeleid is aan de orde geweest tijdens de vergadering van de Wmo-raad van 22 februari 2016.

Door de klankbordgroep is de wens geuit om een werkgroep in GNL verband te organiseren, die zich meer op de uitvoering gaat richten.

Trede **Burgerparticipatieladder:**

1. Informeren 2. Raadplegen 3. Adviseren 4. Coproduceren 5. Zelf Beslissen

Planning:

In het 2^e kwartaal van 2016 gaan GNL werken aan het uitvoeringsplan. Onderdeel van het plan:

- Welke doelgroepen aandacht geven?
- Welke doelgroepen lokaal en/of GNL?
- Plan van aanpak per doelgroep?
- Afspraken met ketenpartners.
- Mantelzorgwaardering.
- Betrekken Sociaal Team

In het 3^e kwartaal opstellen uitvoeringsplan.

In het 4^e kwartaal uitvoeren uitvoeringsplan.



Neerijnen

Toelichting raadsvoorstel

Evaluatie

In het uitvoeringsplan wordt een evaluatiemoment afgesproken met de 3 gemeenten. Het uitvoeringsplan wordt ter kennisname aan de gemeenteraad gestuurd.

Bijlagen

- o Mantelzorgbeleid Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen 2016-2018.

Burgemeester en wethouders van Neerijnen,
de secretaris, de burgemeester,

P.W. Wanrooij

H.H. de Vries



Neerijnen

Raadsbesluit

Agendanummer : 2016-05-21126

De raad van de gemeente Neerijnen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 8 maart 2016;

Besluit :

- a. Vaststellen van het "Mantelzorgbeleid Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen 2016-2018

Vastgesteld in de openbare vergadering
van 19 mei 2016

, voorzitter

, griffier