



# Informatienota

---

Datum : 15 juni 2017  
Van : College van burgemeester en wethouders  
Bijlagen : -  
Onderwerp : Raadsvragen GBN besluitvormende raad 8 juni, agendapunt 5.9  
jaarrekening 2016 en programmabegroting 2018 ODR  
Zaak- / Docnummer : 17-22661-22579

## KENNISNEMEN VAN:

Informatie naar aanleiding van raadsvragen GBN, besluitvormende raad 8 juni, agendapunt 5.9 jaarrekening 2016 en programmabegroting 2018 ODR

## INLEIDING

In uw besluitvormende vergadering van 8 juni 2017 heeft u de jaarrekening 2016 en programmabegroting 2018 van Omgevingsdienst Rivierenland besproken en besloten een zienswijze in te dienen op de jaarstukken 2016 en geen zienswijze op de programmabegroting 2018.

De heer Veeken van Gemeentebelangen Neerijnen heeft tijdens de vergadering het volgende aangegeven:

*De heer Veeken zegt de beantwoording op zijn vragen nog niet te hebben ontvangen, maar zou nu graag meer te weten komen over het totaalbedrag van de personele kosten (dus niet in %) zodat die in relatie tot het personele opleidingsbudget weggezet kan worden.*

*Burgemeester De Vries zegt toe hierop schriftelijk te zullen antwoorden.*

## KERNBOODSCHAP

De loonsom van de begroting 2016 betreft € 8.691.609,--. In de analyse van het jaarrekeningresultaat 2016 is een overschrijding op de personele inzet van € 442.000,--. Dit geeft een totale personele inzet van kosten van € 9.133.609,--. De overschrijding wordt veroorzaakt en gecompenseerd door meerwerk voor diverse deelnemers van de ODR. Tevens is in het overzicht van de begroting aangegeven dat er een bedrag voor opleiding is geraamd van € 173.832,--. Deze post is in de jaarrekening met € 72.000,-- overschreden. Het totaal besteed bedrag voor opleiding komt dan op een bedrag van € 245.832,--. Dat komt dan uit op ruim 2.7% van de personele inzet.

Daarbij is in de toelichting op het resultaat het volgende aangegeven:

Het opleidingsbudget is een belangrijke post. Eén van de taakstellingen van de ODR is het behalen van 5% kwaliteitsverbetering. Tevens moet de ODR aan de vastgestelde kwaliteitscriteria voldoen. Hiervoor investeert de ODR in mensen. Alle medewerkers hebben een test gedaan in hoeverre wordt voldaan aan de gestelde kwaliteitscriteria. Hieruit zijn op persoonlijk niveau (opleidings-)plannen gemaakt om aan de criteria te voldoen. Naast dat in het individu is geïnvesteerd is ook in het collectief geïnvesteerd en hebben alle teams een training gevolgd voor teamontwikkeling. Deze investeringen worden door de ODR gedaan om in de toekomst de ODR op het gewenste kwaliteitsniveau te krijgen en te houden.