

Informatienota

Datum : 18 februari 2016
Van : Burgemeester en wethouders
Bijlagen :
Onderwerp : Verordening Tegenprestaties
Zaak- / Docnummer : 15-21320/11359/1

INLEIDING

In de oordeelsvormende raadsvergadering van 26 november 2015 is behandeld de Verordening Tegenprestatie Neerijnen 2015. In artikel 3 is bepaald dat het college van burgemeester en wethouders voor de verdere uitvoering van een tegenprestatie een lokaal beleidsplan opstelt.

In de raadsvergadering is de vraag gesteld wanneer het college dit lokaal beleidsplan vast stelt. In reactie hierop delen wij u het volgende mede.

KERNBOODSCHAP

Vaststelling van het lokale beleidsplan zal in het eerste kwartaal 2016 plaatsvinden.

Ter informatie: Het beleidsplan zal in hoofdlijn inhouden:

1. Wat is de tegenprestatie?

- 1.1 De tegenprestatie wordt niet gericht op arbeidstoeleiding. Daar zijn specifieke instrumenten voor.
- 1.2 De tegenprestatie mag niet in de weg staan aan acceptatie van arbeid of re-integratie
- 1.3 De tegenprestatie is beperkt in duur en omvang. De verordening bepaalt het maximum op 8 uur per week voor 12 maanden
- 1.4 Tegenprestatie bestaat uit activiteiten die de uitkeringsontvanger naar zijn/haar vermogen kan verrichten. Tegenprestatie wordt afgestemd op fysieke en psychische mogelijkheden, persoonlijke en gezinssituatie en omstandigheden, vervoer en bereikbaarheid, persoonlijke kwaliteiten, en dergelijke
- 1.5 Tegenprestatie mag niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt. De activiteit is "markteconomisch" niet interessant
- 1.6 Waar zijn maatschappelijk nuttige werkzaamheden binnen onze gemeente? Activiteiten worden gezocht in de sectoren openbare ruimte, zorg, welzijn, verenigingen, evenementen, wijk/buurt/familie
- 1.7 Verbinding met andere doelen. Het doel is bevorderen van het sociaal maatschappelijk belang in Neerijnen. Voorzien in behoeften in het perspectief van "civil society", burgerparticipatie en het sociaal domein. Voor de betreffende persoon zelf levert de tegenprestatie bij voorkeur een bijdrage aan zijn/haar persoonlijke ontwikkeling op de participatieladder.

2. Wie gaan de tegenprestatie doen

- 2.1. Bijstandsgerechtigden en IOAW- resp. IOAZ rechthebbenden ouder dan 18 jaar, voor zover het betreft personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (klantprofiel 4). De doelgroep zijn kwetsbare mensen met veel zorg (chronisch zieken -bv personen met longemfyseem -, schulden, verslaving, spreken slecht

Informatienota

- Nederlands, geen beroepsoriëntatie, etc.) Voor mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt wordt re-integratie inzet verwacht.
- 2.2. Van personen die mantelzorger zijn wordt geen tegenprestatie gevraagd
- 2.3. Personen moeten zorg en tegenprestatie kunnen combineren. De tegenprestatie moet geen inbreuk maken op de zorgplicht voor jonge kinderen (tot 5 jaar)
- 2.4. Werkzaak onderscheidt 4 klantgroepen, waarvoor voorzieningen worden ingezet om participatie te bevorderen.
- klantgroep 1 is in staat om direct dan wel binnen 3 maanden uit te stromen naar werk
 - klantgroep 2, werk op arbeidsmarkt is op termijn goed mogelijk
 - klantgroep 3, er is een grote afstand tot de arbeidsmarkt, werken naar vermogen mogelijk binnen 24 maanden
 - klantgroep 4, werken is op dit moment niet passend en niet binnen 24 maanden binnen bereik.
- Op dit moment is nog onduidelijk welke inwoners zich daadwerkelijk bevinden in de klantgroepen 3 en 4, wie de potentie hebben zich te ontwikkelen van klantgroep 4 naar 3 dan wel mogelijk "terugvallen" vanuit klantgroep 3 naar 4.
- Om deze duidelijkheid te verkrijgen dienen er in gezamenlijkheid (gemeenten en Werkzaak) afspraken te worden gemaakt over O.a. de definities van de doelgroepen, het proces van diagnose, de verbinding tussen de klantgroepen 3 en 4.
- Gemeenten en Werkzaak zijn doende een voorstel voor te bereiden, wat onder meer duidelijkheid moet geven over het aantal klanten dat zich per gemeente bevindt in de klantgroepen 3 en 4.
- Naar verwachting kunnen wij deze informatie in het 2e kwartaal 2016 leveren.

3. Hoe gaan we de tegenprestatie uitvoeren?

- 3.1 In beginsel en bij voorkeur laten we de uitkeringsgerechtigde eerst zelf gedurende 6 maanden zoeken naar een passende vrijwillige activiteit, of sluiten we aan bij vrijwilligerswerk dat de uitkeringsgerechtigde al doet.
- 3.2 Ook de gemeente biedt ondersteuning en wordt gezocht via (digitale) databanken en lokale projecten naar vrijwilligersactiviteiten voor tegenprestatie. Het Steunpunt Vrijwilligers van de Stichting Welzijn Neerijnen gaat daarbij een rol vervullen.
- 3.3 De tegenprestatie wordt als periodiek gesprekspunt met de uitkeringsgerechtigde opgenomen in het reguliere uitkeringsgerechtigden-proces Participatiewet.
- 3.4. De uitkeringsgerechtigde ontvangt geen vergoeding voor de tegenprestatie, het is immers een tegenprestatie voor de bijstand.
- 3.5 Werkbegeleiding door een inlenende organisatie zal nodig zijn.
- 3.6 De tegenprestatie wordt georganiseerd zo veel mogelijk als "vrijwilligerswerk" binnen de bestaande infrastructuur en budgetten Wmo/Participatiewet.
- 3.7 Mogelijke kosten welke verband houden met de uitvoering van een tegenprestatie zijn: arbeidsuren van participatiecoaches voor beoordelen, en volgen tegenprestaties, beschikbaar stellen materieel voor verrichten tegenprestatie, kosten verzekering bij tegenprestatie.

4. Hoe gaan we handhaven op de tegenprestatie

- 4.1 Voor tegenprestatie gaan we primair uit van de eigen initiatieven en vrijwilligerswerk naar eigen wensen, mogelijkheden en motivatie van de uitkeringsgerechtigden. Ervaring en uitvoering van tegenprestatie wordt als vast gesprekspunt opgenomen in het periodiek contact met de uitkeringsgerechtigde. Zijn er geen mogelijkheden

Informatienota

voorhanden dan worden na uiterlijk 12 maanden de mogelijkheden weer bezien en besproken.

- 4.2 De gekozen aanpak voor uitvoering van de tegenprestatie zal normaal gesproken niet leiden tot een weigering van een tegenprestatie. Het opleggen van een maatregel, bijvoorbeeld verlagen van de uitkering, blijft daarmee achterwege. Gezien de kwetsbaarheid van deze kleine doelgroep is een sanctie ook niet gewenst.
- 4.3 Jaarlijks wordt verslag gedaan van de uitvoering van de tegenprestatie.